

# Vaterschaftsgeld von Sympany

## Wertschätzung für Ihre Mitarbeiter

Mit dem neuen Vaterschaftsgeld von Sympany positionieren Sie Ihr Unternehmen als modernen und attraktiven Arbeitgeber. Sie ermöglichen Ihren Mitarbeitern eine aktive Vaterrolle zu leben – ein Wunsch vieler heutiger Arbeitnehmer.

Mit diesem Engagement schaffen Sie sich als familienfreundliches Unternehmen einen klaren Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt; zufriedene Mitarbeiter mit einer guten Work-Life-Balance sind motivierter und die Identifikation mit dem Unternehmen ist höher.

Dank unserem Angebot können Sie mit der ausbezahlten Vaterschaftsentschädigung die finanziellen und/oder jobspezifischen Auswirkungen, die durch die Abwesenheit Ihres Mitarbeiters entstehen, kompensieren.

### **Ergänzend zur Vaterschaftsentschädigung der EO bietet unser Vaterschaftsgeld eine Erhöhung des Deckungsgrades:**

– Ein Taggeld von 80 %, 90 % oder 100 % des vollen versicherten Lohnes – ganz nach Ihren Regeln.

### **einen Ausbau der Leistungsdauer:**

– Die Anzahl Taggelder ist frei wählbar, so dass diese mit der jeweiligen Regelung des Unternehmens übereinstimmt.

### **mehr Flexibilität:**

- Zusätzliche – nicht über die EO (teil-)finanzierte – Taggelder können innerhalb von zwölf Monaten ab Geburt bezogen werden (über die EO laufende Taggelder innerhalb von sechs Monaten).
- Für grössere Unternehmen besteht keine Karenzfrist; das heisst, alle ab Vertragsbeginn eintretenden Geburten werden entschädigt, solange das Anstellungsverhältnis zum Vater bestehen bleibt.

### **Gesetzliche Grundlage**

Seit dem 1. Januar 2021 erhalten Väter in der Schweiz einen zweiwöchigen Vaterschaftsurlaub. Finanziert wird dieser über die Erwerbsersatzordnung (EO), analog zur bereits bestehenden Mutterschaftsversicherung. Die Entschädigung beträgt 80 Prozent des vorgeburtlichen Lohns, höchstens 220 Franken pro Tag. Ausbezahlt in 14 Taggeldern ergibt dies einen Höchstbetrag von 3'080 Franken.

Mit dem Vaterschaftsgeld von Sympany bieten Sie Ihren Mitarbeitern einen attraktiven Ausbau der staatlichen Leistungen – flexibel und abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse.

### **So kommen Sie zum Vaterschaftsgeld von Sympany**

Das Vaterschaftsgeld kann als Zusatzdeckung zu unserer Krankentaggeldversicherung nach VVG abgeschlossen werden. Sie sind interessiert? Dann nehmen Sie Kontakt mit Ihrem Broker bzw. Ihrer Sympany Beraterin oder Ihrem Sympany Berater auf oder wenden Sie sich an die angegebene Kontaktadresse. Wir beraten Sie gerne und stellen Ihnen eine auf Ihr Unternehmen abgestimmte Offerte zu.

Um Ihnen eine Offerte zu erstellen, benötigen wir von Ihnen nebst der Angabe über die gewünschte Deckungshöhe und Leistungsdauer den entsprechenden Auszug aus Ihrem Personalreglement, in welchem der Vaterschaftsurlaub für Ihr Unternehmen geregelt ist.

Wir sind gerne für Sie da.